

2026年4月1日

女性の活躍に関する情報公開

東福互光株式会社

(1) 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

【採用した労働者に占める女性労働者の割合】

全雇用区分：55.2%      正規：52.6%      非正規：56.2%

【管理職に占める女性労働者の割合】

女性労働者の割合：6.6%

【男女の賃金の差異（全体・正規・非正規）】

（男性の賃金に対する女性賃金の割合）

対象期間：2025年3月21日～2026年3月20日

全体：67.3%      正規：63.9%      非正規：57.4%

(2) 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

【男女の平均勤続年数の差異】

男性：8.7年      女性：10.1年